

## **Finaal KNB-voorstel Baksteen CAO dd 4 juli 2024**

### **Looptijd**

De cao heeft een looptijd van 12 maanden: van 1 mei 2024 tot en met 1 mei 2025.

### **Loonontwikkeling**

Tijdens de looptijd van deze cao worden de maandsalarisschalen, dan wel het “feitelijk” maandsalaris als deze afwijkt van het schaalsalaris, als volgt verhoogd:

- met ingang van 1 mei 2024: 4,25%

### **Reiskosten**

De kilometervergoeding wordt met ingang van 1 september 2024 verhoogd van 19 cent naar 23 cent per kilometer.

### **Evaluatie vierdaagse werkweek en coulanceregeling**

Met ingang van 1 januari 2024 kunnen medewerkers gebruik maken van een vierdaagse werkweek-regeling (80% werken, 90% salaris en 100% pensioenopbouw) indien wordt voldaan aan de voorwaarden die met de CAO 2023/3024 zijn overeengekomen. Cao partijen vinden het belangrijk om de eerste ervaringen met de regeling door een onafhankelijke derde te laten evalueren en de regeling te toetsen op intentionele doelmatigheid en organisatorische uitvoerbaarheid. SPDI zal gevraagd worden dit te onderzoeken in het 3<sup>e</sup> kwartaal 2024 en aan cao-partijen te rapporteren. Cao-partijen zullen in het POC Baksteen in het 4<sup>e</sup> kwartaal 2024 bepalen of de regeling aanpassing behoeft. Als er aanpassingen worden afgesproken worden die met ingang van 1 januari 2025 van kracht.

KNB zal de baksteenleden oproepen gedurende de periode van de evaluatie, de sinds 1 januari 2024 geldende regeling coulant toe te passen.

### **Bekendheid vakbonden**

Cao-partijen vinden het belangrijk dat werknemers van de leden beter bekend worden met de betekenis van vakbonden. KNB zal zich inspanssen om leden te enthousiasmeren vakbonden te ontvangen zodat zij zich in de bedrijven kunnen presenteren. Medewerkers die zich voor minimaal een jaar als vakbondslid aanmelden ontvangen een vergoeding ter waarde van 3 maanden vakbondslidmaatschap.

### **Arbocatalogus keramische procesindustrie**

CAO partijen onderschrijven het belang van een veilige en gezonde werkplek voor werknemers in de baksteenindustrie en spannen zich ieder vanuit de eigen verantwoordelijkheid gezamenlijk in tot het actualiseren van de bestaande arbocatalogus.

### **Diverse afspraken**

- CAO partijen zetten de paritaire werkgroep Samen Vorm Geven voort.
- De werkgeversbijdrage aan vakverenigingen wordt tijdens de looptijd van de CAO gecontinueerd.
- Onder voorbehoud van blijvende toestemming van de Belastingdienst zal de werkgever de medewerkers in de gelegenheid stellen de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verrekenen.
- De WGA premie (artikel 15 lid 7) is tijdens de CAO-looptijd voor rekening van werkgever.