

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

CAO BEROEPSGOEDERENVERVOER OVER DE WEG EN DE VERHUUR VAN MOBIELE KRANEN

EN

CAO VRIJWILLIG VERVROEGDE UITTREDING BEROEPSGOEDERENVERVOER OVER DE WEG EN DE VERHUUR MOBIELE KRANEN (RVU)

1. Looptijd AVW CAO

De CAO BGV heeft een looptijd van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026.

2. Looptijd RVU-CAO

De RVU CAO wordt ongewijzigd verlengd en heeft een looptijd van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2030, dan wel tot het moment dat de fiscale regels dit eventueel niet meer toelaten na het 3-jaarlijkse evaluatiemoment.

3. Lonen

De lonen behorende bij de loonschalen A t/m H en de bruto toeslagen zullen per 1 januari 2026 worden verhoogd met 4%.

De verblijfskosten zullen per 1 januari 2026 worden verhoogd overeenkomstig het convenant met de Belastingdienst, maar maximaal met 4%,

4. Discount KNV- Loontabellen

De discount voor de loontabellen voor de werknemers waarop voorheen de CAO Goederenvervoer Nederland van toepassing was, wordt conform eerder gemaakte afspraken verlaagd naar 0,18%.

5. Modernisering: minimum-bepalingen in de CAO

A. Nieuw: Thuiswerkvergoeding

De werkgever kan aan medewerkers die hun werkzaamheden (deels) thuis verrichten een vergoeding verstrekken volgens de NIBUD-richtlijnen. De werkgever die dit toepast, dient dit voor alle medewerkers toe te passen.

B. Ploegentoeslag (artikel 36)

De ploegentoeslagen genoemd in artikel 36 krijgen een minimum-maximum karakter met een bandbreedte waarbinnen de werkgever het percentage vast kan stellen:

8,75% - 10%

11,25%- 12,5%

13,75%- 15%.

Tijdens de looptijd van de CAO wordt er onderzoek gedaan naar de marktconformiteit van de ploegentoeslag.

C. Toeslagenmatrix (artikel 37)

De toeslagenmatrix kan ook op niet-rijdend personeel worden toegepast.

D. Stagevergoeding (artikel 41)

De stagevergoeding wordt verhoogd naar minimaal 300 euro per maand.

E. Consignatievergoeding (artikel 42)

De consignatievergoeding krijgt een minimumkarakter.

6. Parkeerkosten op een bewaakte parking

De werkgever vergoedt aan de chauffeur de parkeerkosten die hij maakt op een bewaakte parking, na aftrek van de aan de chauffeur verstrekte consumptievouchers.

7. Zeggenschap arbeidstijden/flexibilisering

Werkgevers zullen zich inspannen om te werken met wekelijkse venstertijden, voor de aanvangstijden van de diensten. Dit om de wisselingen van de aanvang van een dienst door een week heen, te beperken en meer voorspelbaarheid in de werkweek aan te brengen.

CAO-partijen richten een werkgroep op om zich te buigen over het invoeren van meer zeggenschap in de arbeidstijden voor de werknemers en de daarvoor benodigde flexibiliteit in de CAO. Hierin wordt ook artikel 26B (zeggenschap arbeidstijden) geëvalueerd.

8. Modernisering van het handboek functietyperingen

De functies genoemd in het handboek functietyperingen worden geactualiseerd.

9. Waarde vakantiedag

Het cao-artikel over de waarde van een vakantiedag (artikel 67a leden 9 en 10) wordt in lijn gebracht met de jurisprudentie van het Europese Hof en de Hoge Raad.

De nieuwe tekst is als bijlage aangehecht aan dit resultaat, deze zal nog redactioneel worden ingekort (weghalen dubbele tekst) en op leesbaarheid worden geredigeerd in de redactiecommissie.

10. Definitie overwerk deeltijdmedewerkers

De CAO-tekst wordt in lijn gebracht met de jurisprudentie van het Europese Hof en de Hoge Raad over gelijke behandeling tussen fulltimers en parttimers met betrekking tot de beloning overuren. Uniforme drempels leveren een verboden onderscheid naar arbeidsduur op. Dit heeft o.a. gevolgen voor de definities van overuren (artikel 27).

Uitgangspunt voor de nieuwe definitie van overuren is dat dat uren zijn, liggend op maandag tot en met vrijdag, boven de individueel overeengekomen arbeidstijd per week.

De nieuwe definities en overige artikelen die hierop aangepast moeten worden, worden geredigeerd in de redactiecommissie van CAO-partijen.

11. Aanpassingen artikel 26 A (loonberekening)

Artikel 26 A wordt op de volgende punten aangepast:

- Aan lid 2c wordt toegevoegd dat de begin- en eindtijd van de dienst wordt vermeld
- Lid 2h 2^e zin wordt gewijzigd in die zin dat de werkgever voortaan verplicht is eenmaal per betalingsperiode een geschoonde uitdraai van de boordcomputer dient te verstrekken waarop de gegevens staan vermeld die in lid 2c staan.
- Lid 2g wordt gewijzigd in die zin dat tachograafschijf wordt vervangen door de tachograafgegevens op de bestuurderskaart.

Aan het artikel wordt toegevoegd:

“Als de werknemer daarom verzoekt, verstrekt de werkgever een schriftelijke toelichting op de correcties van zijn diensturen”

12. Laadtijd elektrische vrachtauto

De tijd dat de chauffeur onderweg de elektrische vrachtauto oplaadt, is betaalde tijd mits de pauze volgens het ATB voor het vervoer volledig is genoten.

13. Vakbondscontributie

De wens van de werknemer om de vakbondscontributie fiscaal te verrekenen binnen de WKR hoeft maar éénmalig te worden ingediend bij zijn werkgever. Via de door de vakbond verstrekte jaaropgave die de werknemer dient te verstrekken aan de werkgever, heeft de werkgever de benodigde informatie.

14. Internationaal vakbondswerk

De sector stelt een budget van 50.000 euro beschikbaar via de SOOB ten behoeve van afstemming van internationale ontwikkelingen van het internationale goederenvervoer over de weg, om zo invloed uit te oefenen in Europa, op de Europese Commissie en de samenwerkende Europese vakbonden. Aanwending van dit budget zal in onderling overleg op declaratiebasis geschieden.

15. Tekstuele vernieuwing CAO

De CAO is aan een tekstuele herziening toe. Er wordt een paritaire werkgroep ingesteld die in opdracht van CAO-partijen zal werken aan het herschrijven en indelen van de CAO tekst naar een actuelere en leesbaardere versie en/of een toelichtende tekst op de CAO.

16. Zwaarwerk-regeling/Generatiepact

Partijen spreken af verder te onderzoeken in welke scenario's een generatie-pact regeling haalbaar is.

17. Mantelzorg

Er wordt een werkgroep mantelzorg opgericht om de mogelijkheden hiertoe te verkennen.

18. Gezamenlijke lobby-inzet gelijk speelveld

CAO-partijen zetten zich samen in voor de lobby om een gelijk speelveld te creëren, door middel van verlaging van de vergunningsgrens in de Wet Wegvervoer Goederen naar 0 kg.

19. Gezamenlijke lobby “werken moet beter lonen”

CAO-partijen zetten zich samen in voor de lobby dat werken beter moet lonen.

BIJLAGE 1- GEWIJZIGD ARTIKEL 67 A LEDEN 1 EN 2 (WAARDE VAKANTIEDAG)

Nieuw artikel 67a lid 9

De waarde van elke wettelijke en bovenwettelijke vakantiedag waarop de werknemer, bij beëindiging van het dienstverband aanspraak heeft en die niet alsnog wordt genoten, is gelijk aan de waarde op grond van lid 10 van dit artikel.

Nieuw artikel 67a lid 10:

Met ingang van 1 januari 2026 bestaat de waarde van de wettelijke vakantiedagen en van de bovenwettelijke vakantiedagen, uit de volgende onderdelen:

- Het functieloon van 1 dag vermeerderd met de persoonlijke toeslag en de ploegentoeslag over die dag;
- Het gemiddelde bedrag dat in het voorafgaande kalenderjaar per gewerkte dag is ontvangen aan een vergoeding van de toeslagen voor de zaterdag- en zondaguren (art. 33), de Toeslagenmatrix (art. 37), de vuilwerktoeslag (art. 38A), de koudetoeslag (art. 38B), de consignatievergoeding (art. 42), de reisen voor de werknemers op mobiele kranen (art. 47) en de onregelmatigheidstoeslag (art. 4 Bijlage VII), tenzij de referentieperiode van het voorgaande kalenderjaar niet passend is en daarom voor een andere referentieperiode wordt gekozen. Als de werknemer niet werkzaam is geweest in het voorgaande kalenderjaar is het niet passend voornoemde referentieperiode te hanteren. In dat geval wordt het gemiddelde bedrag per gewerkte dag in het betreffende kalenderjaar gehanteerd en daarmee vastgesteld voor het restant van het kalenderjaar. De werknemer kan om een nacalculatie vragen aan het einde van het lopende kalenderjaar.
- Het gemiddelde bedrag dat in het voorafgaande kalenderjaar per gewerkte dag is ontvangen aan een vergoeding van overuren en zaterdag- en zondaguren, voor zover deze de individueel overeengekomen arbeidstijd per week overschrijden, tenzij de referentieperiode van het voorgaande kalenderjaar niet passend is en daarom voor een andere referentieperiode wordt gekozen. Als de werknemer niet werkzaam is geweest in het voorgaande kalenderjaar is het niet passend voornoemde referentieperiode te hanteren. In dat geval wordt het gemiddelde bedrag per gewerkte dag in het betreffende kalenderjaar gehanteerd en daarmee vastgesteld voor het restant van het kalenderjaar. De werknemer kan om een nacalculatie vragen aan het einde van het lopende kalenderjaar.
- *Toelichting bij lid 1: Partijen bij de cao spreken de intentie uit toekomstige ontwikkelingen in de rechtspraak te monitoren en nieuwe maatstaven te codificeren in volgende versies van deze cao.*