

Onderhandelingsresultaat CAO Bos en Natuur

8 april 2026

Onderwerp	Afspraak	Toelichting
<i>Looptijd</i>	2 jaar	1 juli 2026 tot 1 juli 2028
<i>Loonsverhoging</i>	7%	+3,2% per 1 september 2026 +3,8% per 1 juli 2027
<i>IKB</i>	Procesafspraken	Zie bijlage 1
<i>Functiehuis Natuurmonumenten en Landschappen</i>	Procesafspraken	Zie bijlage 2
<i>Verruiming woon- werkverkeer km</i>	Sector brede verruiming kilometervergoeding naar 40 km enkele reis	Bij Natuurmonumenten gaat de maximering van de kilometervergoeding van 25 km enkele reis naar 40 km enkele reis Bij Landschappen gaat de maximering van de kilometervergoeding van 30 km enkele reis naar 40 km enkele reis
<i>Thuiswerkvergoeding</i>	€ 2,45 per gewerkte thuiswerkdag	Verhoging van € 2,35 naar € 2,45
<i>WGA premie</i>	Gedurende de looptijd van de cao komt de WGA premie voor rekening van de werkgever	
<i>PAWW</i>	Cao-partijen gaan uit van verlenging per 1 oktober 2027, mits op landelijk niveau wordt besloten om de regeling onveranderd voort te zetten	
<i>Rouwverlof</i>	De werknemer heeft per overlijden recht op rouwverlof bij het overlijden van zijn levenspartner, kind of (schoon)ouders. Het verlof bedraagt maximaal tweemaal de gemiddelde arbeidsduur per week met behoud van salaris. Rouwverlof is aanvullend op het bijzonder verlof rondom het overlijden en kan verspreid over één jaar na het overlijden worden opgenomen. Als de werknemer gebruik wenst te maken van deze regeling, volgt een gesprek met leidinggevende en -	Verruiming van het bestaande cao-artikel

	indien van toepassing- afdeling HR. Samen worden de mogelijkheden bekeken en een maatwerkoplossing opgesteld.	
<i>Mantelzorg</i>	De werkgeversorganisaties houden rekening met mantelzorgtaken van hun werknemers. Er zijn verschillende wettelijke verlofregelingen waar mantelzorgers gebruik van kunnen maken. Twee belangrijke wettelijke verlofregelingen voor mantelzorg zijn kortdurend zorgverlof en langdurend zorgverlof. Werkgevers vinden het belangrijk dat de regeling passend is bij de mantelzorgtaken van de werknemer. Ga daarom altijd in gesprek met je leidinggevende en afdeling HR om samen te kijken naar wat mogelijk is.	Mantelzorgartikel wordt nieuw toegevoegd aan de cao
<i>BBL</i>	Wanneer de werkgever aan een BBL-er een arbeidsovereenkomst aanbiedt, zal dit direct een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd zijn, mits: ○ Het een arbeidsovereenkomst is voor dezelfde laatst uitgevoerde functie ○ De opleiding met positief resultaat is afgerond ○ De volledige opleiding bij één werkgever is gevolgd ○ Er sprake is van minimaal een voldoende beoordeling De desbetreffende werkgever behoudt de keuze of hij de BBL-er wél of niet een arbeidsovereenkomst wordt aanbiedt	
<i>Premie B-deel</i>	0,34%	Verlaging van 0,44% naar 0,34%

Procesafspraken IKB en Functiehuis

Onderstaande procesafspraken behoren bij de cao met een looptijd van 1 juli 2026 – 1 juli 2028

Bijlage 1: Procesafpraak IKB-onderzoek

Werkgevers- en werknemersorganisaties spreken af dat de werkgevers onderzoek uitvoeren

naar de mogelijkheden van de invoering van een Individueel Keuzebudget (IKB).

1. Doel van het onderzoek

Werkgevers voeren een onderzoek uit naar de (financiële) haalbaarheid, wenselijkheid en mogelijke vormgeving van een Individueel Keuzebudget (IKB). De intentie van het onderzoek is om bij de volgende cao-onderhandelingen (cao vanaf 1 juli 2028) te komen tot de invoering van een IKB. Echter, dit is afhankelijk van de uitkomsten van het onderzoek. Hierbij geldt de bestaande loonruimte als het financiële kader.

2. Reikwijdte van het onderzoek

Het onderzoek wordt breed ingestoken en omvat alle relevante arbeidsvoorwaarden, uitvoerbaarheid en financiële kaders, waaronder deelvragen zoals:

- Hoe werkt een IKB?
- Wat zijn voor- en nadelen van een IKB?
- Kun je (over een kalenderjaar heen) sparen binnen een IKB?
- Wat zijn mogelijke bronnen van waarde voor het IKB?
- Wat zijn mogelijke doelen van een IKB?
Denk bijvoorbeeld aan een fietsplan, verlof, studieleningaftrekregeling, verlengde werkweek i.c.m. afbouw VAD/ADV/ATV, seniorenregeling, scholing, of (eenmalige) uitkeringen?
- Wat zijn fiscale en juridische aandachtspunten?
- Wat is de financiële impact van het invoeren van een IKB?
- De verschillende werkgevers hebben verschillende kosten en regelingen in de WKR-regeling. Wat is de (financiële) impact van een IKB op deze regelingen?
- Wat is de administratieve last van een IKB (zowel financieel als in fte), en wat zegt dit over de minimale organisatiegrootte waarbij een IKB wel/niet wenselijk is?

3. Rolverdeling

- Werkgevers zijn verantwoordelijk voor het organiseren, uitvoeren en opleveren van het onderzoek. Tussentijdse bevindingen worden op vooraf af te spreken momenten gedeeld met de vakbonden.
- Vakbonden worden geïnformeerd over de voortgang en leveren input op de cao-gerelateerde onderwerpen.

4. Tijdenpad en oplevering

- Het onderzoek wordt uitgevoerd binnen de looptijd van de cao.
- De uitkomsten van dit onderzoek worden in 2027 gedeeld en vertrouwelijk behandeld. Verdere verspreiding dan de geadresseerden van het onderzoek mag alleen na toestemming van zowel de werkgeversvertegenwoordigers als vakbonden.

5. Vervolg

Partijen spreken af dat de resultaten worden meegenomen in de cao-onderhandelingen in 2028. Partijen zijn niet verplicht tot uiteindelijke invoering van een IKB.

Procesafspraken – Actualisatie Functiehuis

1. Opdrachtbeschrijving

Natuurmonumenten actualiseert het functiehuis om het te laten aansluiten bij de huidige en toekomstige organisatieontwikkelingen. De actualisatie richt zich op:

- het up-to-date brengen van functiefamilies en functieomschrijvingen, inclusief de bijbehorende competenties
- het opstellen van loopbaanpaden
- de wegen (functiewaardering) van de aangepaste functies.

Na het afronden van dit proces zullen de Landschappen eveneens het functiehuis actualiseren.

2. Uitvoering door Natuurmonumenten

- De actualisatie wordt uitgevoerd door Natuurmonumenten.
- Natuurmonumenten bepaalt de scope, planning en aanpak van het onderzoek en de uitwerking.

3. Rol van de vakbonden

- Natuurmonumenten deelt een globale planning en de belangrijkste terugkoppelmomenten met de vakbonden. Vakbonden worden op deze momenten geïnformeerd en meegenomen in het proces.
- In de huidige cao staat het USB als systeem benoemd, uitgevoerd door bureau Berenschot. Dit zal mogelijk veranderen. De vakbonden worden geraadpleegd over de selectiekeuze van Natuurmonumenten voor een nieuw systeem.
- Bij afronding van de actualisatie bespreken partijen de uitkomsten en wordt bepaald welke aanpassingen, indien relevant, in een volgende cao-ronde worden ingebracht.

4. Geen directe cao-gevolgen

Deze procesafspraken leidt niet automatisch tot wijzigingen in arbeidsvoorwaarden of functieschalen. Eventuele wijzigingen worden separaat geagendeerd in de reguliere cao-onderhandelingen.

