



Eindbod cao Drankindustrie en de Groothandel in Dranken 2025

8 oktober 2025

Op 1 april, 19 juni en 9 juli 2025 hebben de onderhandelingsdelegatie van de werkgeversverenigingen GDH, FWS, KVNW en SpiritsNL en de bestuurders van de vakorganisaties FNV, CNV en De Unie overleg gevoerd over een nieuwe cao voor de Drankindustrie en de Groothandel in Dranken ingaande op 1 juli 2025.

Het cao-overleg vond plaats tegen de achtergrond van de branche financieel onder druk staat wat maakt dat hoge loonkosten niet realistisch zijn. De vraag van vakorganisaties en het bod van werkgevers lagen zover uit elkaar dat partijen niet tot een resultaat konden komen. Daarom hebben werkgevers op 9 juli een eindbod gedaan.

Dit eindbod is door de leden van de vakorganisaties afgewezen. Op 8 oktober 2025 hebben cao-partijen overleg gevoerd over de stand van zaken. Werkgevers hebben in dit overleg een **vernieuwd eindbod** neergelegd.

1. Looptijd

De nieuwe cao heeft een looptijd van **18 maanden**, van 1 juli 2025 tot en met 31 december 2026.

2. Loonontwikkeling

De feitelijke lonen en de cao-salarisschalen worden structureel verhoogd met in totaal **4,5%**:

- op 1 juli 2025 met **1,5%**
- op 1 januari 2026 met **1,5%**

- **op 1 juli 2026 met 1,5%**

**Waarbij geldt dat eerst de loonsverhoging wordt gegeven en daarna een check gedaan wordt op het wettelijk minimumloon*

Deze verhogingen zijn ook van toepassing op het minimum van de vakantietoeslag.

3. Generatiepact in de cao

Opnemen van het generatiepact in de cao voor alle medewerkers bij bedrijven met 75+ werknemers, ingaand 2 jaar voor AOW-leeftijd

4. Overwerk en meerwerk (gelijke behandeling parttimers/fulltimers)

De overwerktoeslag geldt ook voor parttimers

5. Stagevergoeding

Stagevergoeding van €400 bruto per maand bij volwaardige stages van meer dan één maand

6. Reiskostenvergoeding

Reiskostenvergoeding opnemen in de cao: €0,20/km
vanaf 10 km enkele reis, maximaal 30 km enkele reis

7. Financieel advies

Bij financiële problemen van de medewerker kan hij aanspraak maken op een vergoeding van een financieel advies van €300 ex. Btw (eenmalig per dienstverband)

8. Vrije uren oudere werknemers

Opnemen dat dit ook bij 65+ geldt

9. GDH addendum

Integratie GDH-afspraken in de cao zodat het beter vindbaar wordt

10. Redactioneel

Tekstuele aanpassingen overnemen (Voorlegger aanpassingenlijst, met name uit het avv-traject)

Namens werkgeversverenigingen FWS, SpiritsNL, GDH en KVNW

De werkgeversdelegatie:

Christine Barbe, Chantoine Boomsma, Lodewijk Emmen en Marcel Kerkmeeester (voorzitter)