

Onderhandelingsakkoord cao ETD d.d. 29 april 2024

Looptijd cao

De looptijd van de cao bedraagt 24 maanden, te weten van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025.

Loon:

2024

Per 1 juli 2024 wordt salarisschaal A verhoogd met de WML-indexatie van 3,1%. Om structuur in de huidige loontabel aan te brengen worden de functiegroepen (B t/m F stap 0 met 0,50% per functiegroep verhoogd) en de schaalstappen met 0,25% verhoogd.

De feitelijke salarissen (salarissen buiten het loongebouw) worden in juli 2024 met 3,75% verhoogd.

2025

Per 1 januari 2025 worden de schaalbedragen van B t/m F, en de feitelijke lonen met 2,25% verhoogd.

Eenmalige uitkeringen

Werknemers die sinds 1 januari 2024 in dienst zijn ontvangen een eenmalige bruto uitkering wanneer zij op de toekenningsmomenten in dienst zijn, dit naar rato van omvang van het dienstverband. Een part timer krijgt dus het part time percentage van dit bedrag.

- Per 1 oktober 2024 € 350 bruto;
- Per 1 december 2024 € 200 bruto.

Individueel leerbudget

De afspraak over de leerrekening inclusief de bijbehorende voorwaarden worden tijdens de looptijd van deze cao voortgezet. De bijdrage voor het leerbudget bedraagt voor 2024 en 2025 € 175 per jaar per werknemer.

Stagevergoeding

In de cao zal een aanbeveling opgenomen worden dat het belangrijk is om stagiaires binnen de bedrijfstak een kans te geven om ervaring op te doen. Daarbij is het gebruikelijk om een stagevergoeding te verstrekken binnen de fiscale mogelijkheden. Het is gangbaar om, binnen de fiscale mogelijkheden, een stagevergoeding te overwegen.

Duurzame inzetbaarheid

Sociale partners vinden de bewustwording van duurzame inzetbaarheid van de medewerker belangrijk. Het opleidingsfonds (OFED) heeft daartoe de nodige instrumenten ontwikkeld. Aan het opleidingsfonds (OFED) zal verzocht worden om tijdens de looptijd van de CAO extra aandacht te besteden aan de duurzame inzetbaarheid van werknemers. Zowel binnen – als buiten de bedrijfstak. Bijvoorbeeld door aandacht te vragen voor de diverse instrumenten zoals loopbaanscans en het volgen van scholing- en ontwikkeltrajecten.

Sociale partners verzoeken OFED daarbij om nadrukkelijk aandacht te besteden aan de mogelijkheden die de leerrekening biedt.

Andere zaken

Er wordt een aantal tekstuele wijzigingen aangebracht:

- Artikel 1.3. AOW-gerechtigden. Er zal een verwijzing worden gemaakt naar de wettelijke regeling (Wet Werken na AOW-leeftijd) met vermelding van de belangrijkste afwijkingen;
- Artikel 3.6. Beëindiging van een voortgezet dienstverband. Deze zal in overeenstemming worden gebracht met de wettelijke regeling (artikel 668 a lid 1 BW). Maximaal 2 keer verlengen binnen een periode van 36 maanden;
- Artikel 4.1. Beter in de tekst aangeven welke feestdagen onder dit artikel vallen.
- Artikel 5.3. Vakantiedagen voor oudere werknemers. Beter aangeven wanneer deze bepaling van toepassing is.
- Artikel 5.9. In de tekst aangeven van welke verlofvormen in overleg met de ondernemingsraad van de Wet kan worden afgeweken.
- Artikel 5.10. Komt te vervallen, hiervoor zijn inmiddels wettelijke regelingen (aanvullend) geboorteverlof van kracht geworden.

Bunnik, 29 april 2024.

