

Onderhandelingsresultaat – Cao Kraamzorg (november 2025)

Op 3 november hebben Bo Geboortezorg en de vakorganisaties FNV, NU91, AVV, CNV en FBZ een onderhandelingsresultaat bereikt voor de nieuwe Cao Kraamzorg. Dit onderhandelingsresultaat omvat het volgende:

1. Loonontwikkeling

- 4,0% salarisverhoging per 1 augustus 2025
- 3,5% salarisverhoging per 1 juli 2026

2. Looptijd cao

De Cao heeft een looptijd van 1 juli 2024 tot en met 31 augustus 2026.

3. Trede 12 artikel 5.6

Aanpassing tekst vanaf 1 januari 2026 in plaats van op 1 januari 2023. Zie onderstaand voor volledig Cao-tekst:

Indien je op of na 1 januari 2026 reeds 2 jaar bent ingedeeld in het laatste volgnummer van de salarisschalen 35, 40, 45 of 50 en een primaire functie hebt (waarbij je minimaal 50% van je tijd een functie in de directe zorg hebt en ook activiteiten i.h.k.v. medezeggenschap/werknemersorganisaties meetellen), krijg je één extra periodiek boven op je huidige salarisschaal. Voor deze extra periodiek wordt gebruik gemaakt van de aan de laatste periodiek aansluitende volgnummers uit de salarisreeks in bijlage 1 van de cao Kraamzorg.

4. Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering wordt per 1 januari 2026 aangepast naar 8,33% over het bruto jaarsalaris exclusief vakantietoeslag (conform de CAO VVT).

5. Wachtdiensten en bereikbaarheidsdiensten

Partijen willen duidelijke regels opstellen voor de Kraamverzorgenden. Het doel is om meer duidelijkheid, meer rust en meer balans te geven aan de medewerkers.

Waarom deze verandering?

De artikelen (4.7 en 4.8) waren niet duidelijk genoeg beschreven. Wachtdiensten liepen soms te lang door, roosters waren onduidelijk en vergoedingen verschilden per organisatie.

Met de nieuwe regels krijg je:

- meer grip op je rooster
- meer zekerheid over rust en werktijd
- En groeit de vergoeding mee met de loonsverhoging van de cao vanaf 1 januari 2026

Wat blijft hetzelfde?

- Wachtdiensten blijven onderdeel van het werk in de kraamzorg.
- Binnen je wachtdienst kan je nog steeds voor meerdere zorginzetten worden opgeroepen.
- Je kunt in samenspraak met het medezeggenschapsorgaan nog steeds kiezen voor uitbetaling of tijd-voor-tijd.

Wat is er verbeterd?

1. Voorspelbare roosters

- In het kader van een zo veel mogelijk voorspelbaar arbeidspatroon wordt de wachtdienst minimaal 14 dagen van tevoren ingepland, evenals het aantal dagen dat je maximaal voor zorg wordt ingezet door je werkgever en hoeveel uur een dienst (conform je individuele werkafspraken) zal duren. Dit arbeidspatroon start altijd met een wachtdienst. Kortom: minder verrassingen, meer overzicht.

2. Betere rust en kortere werkdagen

- Een wachtdienst duurt maximaal 8 uur.
- Je mag hoogstens twee wachtdiensten achter elkaar draaien.
- Daarna heb je minimaal 8 uur ononderbroken rust.
- **Een werkdag (wachtdienst + zorg) duurt maximaal 10 uur, alleen incidenteel 12 uur.**

3. Vergoeding wordt automatisch verhoogd

- Wachtdienstvergoeding blijft:
 - o € 11,44 per 8 uur (ma-vr)
 - o € 17,16 per 8 uur (za/zo/feestdag)
- Als je niet wordt opgeroepen, krijg je 150% van deze vergoeding.
- Op 1 januari 2026 stijgt de vergoeding van de wachtdiensten met 4%.
- Vanaf 1 januari 2026 stijgen deze bedragen automatisch mee met de cao-loonstijging. Je vergoeding groeit mee met je salaris.

4. Sociaal Overleg Kraamzorg (SOK)

Cao-partijen zullen ook tijdens de looptijd van de cao hun overleg voortzetten in de vorm van het Sociaal Overleg Kraamzorg. De vorm en inhoud van deze overleggen worden gezamenlijk bepaald.