

Onderhandelingsresultaat betonpompenbranche



Branchevereniging
Betonpomp
Bedrijven



De Branchevereniging Betonpomp Bedrijven, FNV en CNV hebben op donderdag 22 mei 2025 een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe cao voor de betonpompbedrijven.

Het bereikte onderhandelingsresultaat voor de betonpompbedrijven voorziet in de volgende afspraken:

1. **Looptijd**

Een looptijd vanaf 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026.

2. **Garantieloon**

De garantie week- en uurlonen voor volwassen werknemers (vanaf 20-jarige leeftijd) in BIJLAGE I bedragen met ingang van 1 januari 2025:

Groepen	Uurloon	Weekloon	Vierwekenloon	Maandloon
I	€ 18,77	€ 750,80	€ 3.003,20	€ 3.253,47
II	€ 19,06	€ 762,40	€ 3.049,60	€ 3.303,73
III	€ 19,47	€ 778,80	€ 3.115,20	€ 3.374,80
IV	€ 20,25	€ 810,00	€ 3.240,00	€ 3.510,00
V	€ 20,90	€ 836,00	€ 3.344,00	€ 3.622,67

De salarissen voor werknemers van 20 jaar en ouder in BIJLAGE II bedragen met ingang van 1 januari 2025:

Maandsalarissen

Functiegroepen	Minimum	Maximum	Min. Stapgrootte per jaar	Lengte functieschaal
II	€ 2.867,05	€ 3.365,64	€ 62,32	8 jaar
III	€ 3.056,12	€ 3.844,33	€ 78,82	10 jaar
IV	€ 3.290,18	€ 4.432,89	€ 95,23	12 jaar
V	€ 3.640,81	€ 4.810,20	€ 97,45	12 jaar
VI	€ 3.876,39	€ 5.592,33	€ 122,57	14 jaar
VII	€ 4.227,79	€ 6.218,19	€ 132,69	15 jaar

Vierwekensalarissen

Functiegroepen	Minimum	Maximum	Min. Stapgrootte per jaar	Lengte functieschaal
II	€ 2.646,52	€ 3.106,74	€ 57,53	8 jaar
III	€ 2.821,01	€ 3.548,62	€ 72,76	10 jaar
IV	€ 3.037,08	€ 4.091,89	€ 87,90	12 jaar
V	€ 3.360,76	€ 4.440,19	€ 89,95	12 jaar
VI	€ 3.578,20	€ 5.162,16	€ 113,14	14 jaar
VII	€ 3.902,58	€ 5.739,86	€ 122,49	15 jaar

Onderhandelingsresultaat betonpompenbranche

3. Loonsverhoging

Met ingang van 1 januari 2026 worden de garantielonen met 6% verhoogd.

4. Overwerktoeslag

De overwerktoeslag van 30% voor overwerkuren tussen 5.00 en 20.00 uur wordt met ingang van 1 juli 2025 verhoogd naar 50%. Deze verhoging met 20% wordt toegekend in geld.

5. Jeugdlonen

Jeugdige werknemers van 18 en 19 jaar krijgen met ingang van 1 juli 2025 het salaris van een volwassen werknemer. Jeugdige werknemers van 16 en 17 jaar krijgen voortaan 80% resp. 90% van het salaris van een volwassen werknemer.

Voor niet in opleiding zijnde jeugdige werknemers (met 5-daagse werkweek) zonder leerovereenkomst zijn de jeugdlonen geënt op groep I in Bijlage I, voor volwassen werknemers. Deze bedragen met ingang van 1 juli 2025:

Leeftijd	Leeftijdstaffel	Uurloon	Weekloon	Vierwekenloon	Maandloon
16 jaar	80	€ 15,02	€ 600,80	€ 2.403,20	€ 2.603,47
17 jaar	90	€ 16,89	€ 675,60	€ 2.702,40	€ 2.927,60
18 - 20 jaar	100	€ 18,77	€ 750,80	€ 3.003,20	€ 3.253,47

Voor in opleiding zijnde jeugdige werknemers (met 5-daagse werkweek) met leerovereenkomst zijn de jeugdlonen geënt op groep II in Bijlage I, voor volwassen werknemers. Deze bedragen met ingang van 1 juli 2025:

Leeftijd	Leeftijdstaffel	Uurloon	Weekloon	Vierwekenloon	Maandloon
16 jaar	80	€ 15,25	€ 610,00	€ 2.440,00	€ 2.643,33
17 jaar	90	€ 17,15	€ 686,00	€ 2.744,00	€ 2.972,67
18 - 20 jaar	100	€ 19,06	€ 762,40	€ 3.049,60	€ 3.303,73

6. Reiskostenvergoedingen

Indien de werknemer voor het woon-werkverkeer gebruik maakt van openbaar of eigen vervoer geldt per feitelijk gewerkte dag een vergoeding van het maximaal fiscaal onbelaste bedrag per kilometer in enig kalenderjaar, met een maximum van 75 kilometer per enkele reis.

De werknemer die in opdracht van de werkgever gebruik dient te maken van een eigen vervoermiddel ten behoeve van de werkzaamheden, niet behorend tot het woon-werkverkeer, ontvangt een vergoeding per dienstreis van € 0,42 per kilometer.

7. Stagevergoeding

Stagiaires hebben recht op een stagevergoeding van minimaal € 500 bruto per maand op basis van een voltijd stage (40 uur). Deze stagevergoeding geldt voor MBO-, HBO- en WO-studenten.

Onderhandelingsresultaat betonpompenbranche

8. Thuiswerkvergoeding

Als werkgever en werknemer overeenkomen dat de werknemer thuis mag werken, geldt een vergoeding per thuiswerkdag conform het maximaal toegestane fiscaal vrijgestelde bedrag per thuiswerkdag in enig kalenderjaar.

9. Dienstverband

Werknemers met een tijdelijk contract komen in principe na één jaar in vaste dienst.

Dit onderhandelingsresultaat is niet van toepassing op mortelbedrijven

De mortelbedrijven die gezamenlijk een eigen bedrijvenscao hebben, gaan deze gemaakte cao-afspraken voor de betonpompenbranche niet langer volgen. Zij hebben afstand genomen van dit volgbeleid. De betrokken werkgevers en vakorganisaties gaan op een later moment dit jaar om tafel om nieuwe afspraken te maken voor de mortelbedrijvenscao.