

## Onderhandelingsresultaat cao voor het Orgelbouwbedrijf 2026 -2027

Op 7 november 2025 is er een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe 2-jarige cao voor het Orgelbouwbedrijf. De huidige cao loopt van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025. De nieuwe 2-jarige cao wordt dus afgesloten over de periode 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027. Hieronder vind je in het kort de gemaakte afspraken.

### 1) Loonafspraken:

- Per 1 januari 2026 een verhoging op de loonschalen en daadwerkelijke lonen met 2,25%
- Per 1 juli 2026 een verhoging op de loonschalen en daadwerkelijke lonen met 1,5%
- Per 1 januari 2027 een verhoging op de loonschalen en daadwerkelijke lonen met 2%.

### 2) Werkgeversbijdrage (artikel 19 CAO). Per 1 januari 2026 bevrozing van het bedrag € 27,92 aan werkgeversbijdrage. Tevens geldt per 1 januari 2026 deze werkgeversbijdrage voor alle werkgevers in de branche en dus niet alleen voor de VON-leden.

### 3) Een stagevergoeding in het kader van een opleiding binnen het MBO, HBO, WO of een daarmee vergelijkbare opleiding, met een verschil in: leergerichte stage ad € 100,- bruto per maand en bijdrage aan de bedrijfsvoering ad € 250,- bruto per maand.

De vergoeding is gebaseerd op een fulltime duur van 5 dagen per week. Wanneer de stagiair minder dagen stage loopt, wordt de vergoeding naar rato van het aantal dagen toegekend.

### 4) Afspraak over de cao-regeling 30% aanvulling op het aanvullend geboorteverlof (artikel 8A lid 8).

CNV en de VON hebben afgesproken dat het CNV bestuur uiterlijk 31 december 2025 naar de overheid een brief stuurt vanuit alle bedrijven met minder dan 50 werknemers, (met de expliciete toezegging dat Bouw Breed meedoet) met de oproep om het aanvullend geboorteverlof voor 100% te vergoeden voor bedrijven met minder dan 50 werknemers.

De aanvulling van 30% is namelijk voor kleine werkgevers (cao-afspraken) op zowel financieel als administratief gebied ondoenlijk c.q. niet haalbaar en leidt tot grote ongelijkheid tussen werkgevers met meer of minder jong personeel. Voor jonge werknemers is het meestal niet haalbaar om het aanvullend geboorteverlof te verzilveren wanneer dit maar voor 70% wordt vergoed. Dat het aanvullend geboorteverlof voor werknemers wel haalbaar is, wordt vanuit maatschappelijk oogpunt zeker belangrijk bevonden.

De bovengenoemde afspraak dus onder de voorwaarde dat CNV uiterlijk 31 december 2025 de genoemde brief naar de overheid heeft verstuurd. Indien deze voorwaarde niet wordt vervuld, dan vervalt per 1 januari 2028 deze cao-regeling omtrent 30% aanvulling op het aanvullend geboorteverlof (artikel 8a lid 8 cao).

### 5) Protocolafspraken invulling van een 80/90/100-regeling. In de huidige cao staat een 80/80/100 regeling vermeld. Het is niet duidelijk wat hiermee wordt bedoeld. Sociale partners zijn het erover eens dat er een 80/90/100-regeling moet komen. Samen met sociale partners dienen de nadere voorwaarden te worden ingevuld in overeenstemming met de wensen van het pensioenfonds. Werkgevers opteren voor een kostenneutrale variant. Wanneer het kostenverhogend werkt, dan is dit loonruimte voor de eerstvolgende onderhandelingen.

### 6) Protocolafspraken toekomstbestendig loongebouw. Gedurende de looptijd van de cao zullen sociale partners onderzoek doen naar een toekomstbestendig loongebouw met daarbij het doel om de stappen tussen de treden van de verscheidene functiegroepen weer in verhouding te krijgen, leidend tot een aangepast loongebouw per 1 januari 2028.