

## Eindresultaat CAO Reisbranche 13 mei 2024.

Op 13 mei 2024 hebben ANVR, FNV en CNV een eindresultaat bereikt over een nieuwe cao voor de reisbranche met de volgende inhoud:

- Looptijd:** cao partijen spreken een looptijd af van 24 maanden van 1 juli 2024 tot 1 juli 2026.
- Lonen:** cao partijen spreken een verhoging van de feitelijke lonen af van €175,- (zegge: honderdvijfenzeventig euro) per 1 juli 2024 en van €125,- (zegge: honderdvijfentwintig euro) per 1 juli 2025 (op te nemen in art. 17a cao reisbranche). Deze bedragen gelden bij een fulltime dienstverband (op basis van cao) en naar rato voor werknemers die parttime werken.
- Loongroepen:** in aanvulling op bovenstaande gelden per 1 juli 2024 respectievelijk 1 juli 2025 de navolgende nieuwe minima en maxima van de schalen bij een fulltime dienstverband (op basis van cao):

<b>1-jul-2024</b>	<b>Groep 2 &amp; 3</b>	<b>Groep 4</b>	<b>Groep 5</b>	<b>Groep 6</b>	<b>Groep 7</b>	<b>Groep 8</b>
Minima	€ 2.434,88	€ 2.474,88	€ 2.514,88	€ 2.554,88	€ 2.615,32	€ 2.743,64
Maxima	€ 2.644,95	€ 2.968,86	€ 3.325,97	€ 3.720,93	€ 4.157,62	€ 4.676,34
<b>1-jul-2025</b>	<b>Groep 2 &amp; 3</b>	<b>Groep 4</b>	<b>Groep 5</b>	<b>Groep 6</b>	<b>Groep 7</b>	<b>Groep 8</b>
Minima	€ 2.559,88	€ 2.599,88	€ 2.639,88	€ 2.679,88	€ 2.740,32	€ 2.868,64
Maxima	€ 2.919,95	€ 3.243,86	€ 3.600,97	€ 3.995,93	€ 4.432,62	€ 4.951,34

### Voorbeelden:

**Werknemer 1** is net afgestudeerd en heeft een baan gevonden als marketing- en communicatiemedewerker bij een reisbureau. Hij valt daarmee in functiegroep 5 van de cao-reisbranche. Hij werkt fulltime. Zijn bruto-inkomen is €2300 per maand. Met het ingaan van de CAO krijgt hij op 1 juli 2024 de collectieve loonsverhoging van €175. Daarmee wordt zijn nieuwe inkomen €2475. Maar, omdat het schaalminimum voor groep 5 naar €2514,88 stijgt, wordt zijn nieuwe inkomen per die datum **€2514,88**.

**Werknemer 2** werkt als productmanager voor een touroperator. Ze valt dus in functiegroep 8 van de cao-reisbranche. Zij werkt parttime. Haar inkomen voor 32 uur bedraagt €2650. Haar fulltime inkomen is dus €3230,-. Met het ingaan van de nieuwe cao krijgt ze de collectieve loonsverhoging van €175. Haar nieuwe fulltime inkomen wordt €3405 en haar nieuwe parttime inkomen wordt **€2794**. Het nieuwe schaalminimum van functiegroep 8 wordt €2743,64, en voor parttime 2251,19, en dat heeft geen verdere invloed op haar salaris.

3.a. **Loongroep Groep A reisleiders:** loongroep A krijgt dezelfde minima en maxima van de schaal zoals behorende bij Groep 6. Voor reisleiding / reisbegeleiding worden (aanvullend op hetgeen opgenomen onder 8.) alleen nog uurlonen gecommuniceerd.

4. **Beoordeling/performance review:** doordat de maxima van alle loongroepen extra worden verhoogd kunnen ook medewerkers die nu aan het eind van salarisgroep zitten weer conform art 17b individueel groeien n.a.v. het beoordelingsgesprek met minimaal 1% bij een beoordelingsresultaat van goed of hoger.

5. **Stagevergoeding:** per 1 juli 2024 ontvangen *nieuw startende* studenten van mbo, hbo en wo-opleidingen een minimale stagevergoeding bij fulltime werkweek van € 400,00 per kalendermaand.

6. **Uitwisseling feestdagen:** vanaf 1 januari 2025 krijgen werknemers de mogelijkheid om, in overleg met de werkgever, per kalenderjaar twee feestdagen waarop zij normaliter zouden werken dat kalenderjaar om te ruilen voor een willekeurige andere werkdag dat kalenderjaar, waarbij het aantal feest- en vakantiedagen zoals bepaald in artikel 8.1a (vakantiedagen) en 10.1 (verlofdagen) hetzelfde blijft.

7. **Verlof:** vanaf ingang van 1 januari 2025 komt art. 8.1.b. te vervallen. Onder het te vernieuwen cao-artikel 8.1.a. ontvangt iedere werknemer per die datum **25 vakantiedagen** per kalenderjaar op fulltime basis. Alle werknemers die nu reeds recht hebben op de extra vakantiedagen zoals benoemd in artikel 8.1.b., behouden deze rechten en dus het aantal extra dagen zoals van toepassing is op 31 december 2024.

8. **Reisleiding:** per 1 juli 2024 geldt voor de functie Reisbegeleiding een gemiddelde arbeidsduur van 8 uur per (reis)dag, tenzij door de werkgever aantoonbaar kan worden gemaakt dat er gemiddeld minder wordt gewerkt.

9. **Protocollaire afspraak inzake Reisleiding:** cao partijen stellen in aanvulling op hetgeen bepaald onder 8. gedurende de looptijd van de cao een werkgroep samen te stellen om te onderzoeken welke functies zouden kunnen worden toegevoegd aan de sub-cao Reisleiding en reisbegeleiding.

10. **Protocollaire afspraak inzake vast dienstverband/seizoenswerk:** cao partijen stellen een werkgroep in om te onderzoeken op welke wijze vast seizoenswerk ook een vaste baan kan worden, waarbij er rekening wordt gehouden met de uitzonderingspositie van reizen waarbij een verzorgende rol nodig.

11. **Protocollaire afspraak inzake functiehuis:** cao partijen hebben reeds opdracht gegeven aan stichting Reiswerk om een vooronderzoek uit te voeren naar de modernisering van het functiehuis van de cao. Cao partijen bekijken gedurende de looptijd van de nieuw af te sluiten cao of dit gevolgen heeft voor die cao.

12. **Minimumregeling woon-werkverkeer:** de werkgevers binnen de reisbranche erkennen het belang van duurzaamheid en het verminderen van de ecologische voetafdruk van de werknemers. Als zodanig zal de werkgever reiskostenvergoedingen en faciliteiten bieden die de duurzaamheid bevorderen. Dit kan onder meer inhouden dat werknemers worden gestimuleerd om gebruik te maken van milieuvriendelijke vervoerswijzen zoals fietsen, carpoolen of openbaar vervoer. Door gezamenlijke in te zetten op duurzame mobiliteit, streven we ernaar om onze impact op het milieu te verminderen en bij te dragen aan een schonere en groenere toekomst.

Per 1 januari 2025 ontvangen werknemers een vergoeding voor woon-werkverkeer. De werkgever maakt in samenspraak met de personeelsvertegenwoordiging of medezeggenschapsraad een modelbeleid voor de onderneming. De personeelsvertegenwoordiging of medezeggenschap moet hebben ingestemd met deze regeling. Is er geen ondernemingsregeling afgesproken? Dan geldt onderstaande *minimumregeling* voor reiskosten woon-werkverkeer:

- De minimale vergoeding voor reizen met de auto wordt gezet op € 0,10 per kilometer, vanaf 10 kilometer enkele reis tot een maximum van 50 kilometer enkele reis.
- Voor alle andere niet gemotoriseerde voertuigen en verplaatsing te voet geldt een minimum vergoeding van € 0,15 per kilometer.

- Voor reizen met het openbaar vervoer geldt een 100% vergoeding van de gemaakte kosten. Voor reizen per trein geldt een 100% vergoeding alleen voor reizen in de 2e klasse.

13. **Thuiswerkvergoeding:** per 1 januari 2025 ontvangen werknemers een thuiswerkvergoeding.

\* De thuiswerkvergoeding bedraagt minimaal € 2,00 per effectief thuisgewerkte dag.

\* De werkgever mag in plaats van de thuiswerkvergoeding per dag er ook voor kiezen om een internetvergoeding te bieden van minstens € 20,00 per maand. Werkgever moet dit fiscaal zelf afstemmen met de Belastingdienst.

\* Werkgever en werknemer maken zelf verdere afspraken over het thuiswerkbeleid. In dit beleid worden onder meer afspraken gemaakt over welke dagen er thuisgewerkt mag worden, arbo-aspecten van het thuiswerken en evaluatie van het thuiswerken.

14. **Protocollaire afspraak inzake Wet wieg:** er wordt een tekst in de cao opgenomen over de wettelijke mogelijkheden van ouderschaps- en geboorteverlof.

Partijen zullen het onderhandelingsresultaat aan hun achterban voorleggen.

Aldus ondertekend op 15 mei 2024 te Leusden,

Namens de werkgevers,

Namens werknemers,

Dhr. F. Oostdam  
Directeur ANVR

Mohamed Gafki  
FNV

Sijtze de Bruine  
CNV