

Belangrijkste afspraken onderhandelaarsakkoord cao SVB:

- Een cao met een looptijd van 19 maanden, van 1 mei 2024 tot 1 december 2025.
- 4 procent structurele loonsverhoging per 1 mei 2024
- 3 procent structurele loonsverhoging per 1 mei 2025
- De werkgeversbijdrage zorgverzekeringswet van €45,- bruto gaat onderdeel uitmaken van het maandsalaris én wordt verhoogd naar €60,- bruto bij een fulltime dienstverband. Het is daarmee pensioengevend en je bouwt er 16,33 procent IKB over op. Bovendien beweegt het bedrag op deze manier mee met de toekomstige loonsverhogingen van de SVB. De verbetering komt overeen met een loonontwikkeling van 0,8 procent voor een fulltime medewerker in schaal 6. De ingangsdatum hiervan is 1 juli 2024.
- De vergoeding voor overige kosten van thuiswerken (o.a. internet) van €30,- netto, wordt verlengd voor de looptijd van de cao en wordt per 1 juli 2024 verhoogd naar €35,- netto per maand. Deze verhoging van €5,- komt overeen met een verbetering van 0,3 procent.
- Vanaf 1 januari 2024 wordt structureel een extra vrije dag (8 uur) toegevoegd aan het feestdagenverlof. Als peildatum geldt dat de medewerker in dienst moet zijn op 1 mei 2024.
- Na toepassing van de structurele loonsverhoging geldt een minimumloonafspraken van €16,- bruto per uur met ingang van 1 januari 2025. Per deze datum geldt, op basis van 36 uur, een minimumschaalsalaris van €2496,- bruto per maand. Schalen en treden lager dan dit maandsalaris komen te vervallen.

Samenvattend komt bovenstaand resultaat uit op:

1. Een loonsverhoging van in totaal 7,8 procent voor een cao van 19 maanden voor een fulltime medewerker in schaal 6.
2. €5,- per maand extra internetvergoeding (dat is een verbetering van 0,3 procent).
3. Er wordt een extra vrije dag (8 uur feestdagenverlof) toegekend.

Overige afspraken:

- Vanaf 1 juli 2024 wordt de thuiswerkvergoeding verhoogd van €2,15 naar €2,35 netto per dag.
- Vanaf 1 juli 2024 wordt de woon-werkvergoeding met eigen vervoer (bijv. de auto, motor, bromfiets of scooter) verhoogd van €0,15 naar €0,17 per kilometer.
- Vanaf 1 juli 2024 gaat de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer per fiets of lopend omhoog van €0,20 naar €0,22 per kilometer.

- De pilot voor het vergoeden van parkeerkosten bij dienstreizen (voor maximaal €20,-) wordt omgezet naar een reguliere arbeidsvoorwaarde.
- Het wettelijk aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof wordt verhoogd van 70 procent dagloon naar 80 procent maandsalaris.
- De mogelijkheid tot het kopen van verlofuren wordt verhoogd van 64 uur naar 80 uur (dat is 2 extra dagen bij een voltijds dienstverband). Medewerkers kunnen zo sneller verlof sparen om eerder een sabbatical te nemen of met pensioen te gaan.
- Levensfaseregeling voor alle leeftijden (van maximaal 6 maanden): er hoeft niet langer sprake te zijn van een disbalans en een dreigende overbelasting om te kunnen deelnemen. De SVB wil de regeling inzetten als preventief instrument om de werk - privé balans in evenwicht te houden.
- Voor werknemers die zich beperkt voelen door menstratieklachten, overgangsklachten of die zich in een rouwproces bevinden kunnen maatwerkafspraken gemaakt worden over onder andere inzet en beschikbaarheid.
- Met ingang van 1 januari 2025 kan een medewerker maximaal € 500,- per jaar uit het eigen IKB-budget inzetten voor het aflossen van de eigen studieschuld bij Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO).
- De mogelijkheid om te werken na het bereiken van de AOW-leeftijd wordt verruimd en is niet meer alleen bij hoge uitzondering mogelijk. Daarnaast spreken partijen af dat werken na het bereiken van de AOW-leeftijd ook mogelijk is, nadat iemand gebruik heeft gemaakt van de levensfaseregeling. Het is een managementbeslissing (toets aan dienstbelang) of werken na de AOW-leeftijd mogelijk is.

De huidige arbeidsvoorwaarden lopen gewoon door tot er een definitief akkoord is. De nieuwe afspraken worden per afgesproken ingangsdatum geïmplementeerd.

Na het definitief worden van het onderhandelingsresultaat wordt de loonsverhoging per 1 mei 2024 met terugwerkende kracht met het salaris van juni 2024 uitbetaald.